

# インナー大会プレゼン部門 2018 専用企画シート

※電話番号や住所などの個人情報は記載しないでください。

大学名 (フリガナ)	学部名 (フリガナ)	所属ゼミナール名 (フリガナ)
フリガナ) メイジダイガク	フリガナ) ショウガクブ	フリガナ) カザマ ノブタカ
明治大学	商学部	風間 信隆ゼミナール

※大会申込書時に記入したチーム名から変更することはできません。

※パワーポイント内に動画を使用している場合は「有・無」を記入し、「有」の場合は使用するスライド番号も記載してください。

チーム名 (フリガナ)	代表者名 (フリガナ)	チーム人数 (代表者含む)	PPT 内動画 (有・無)	動画使用 スライドページ
フリガナ) カザマジウナナハン	フリガナ) タケダ ユウマ	7	無	
風間 17 班	竹田 悠馬			

※当日使用する PC、マイク、レーザーポインター機能付きワイヤレスプレゼンターは会場に準備しております。

これらは個別にご用意いただいても大学施設・設備の関係上ご利用いただけませんのであらかじめご了承ください。

発表時に使用する成果物 (例: 商品化した●●、店舗で配布したパンフレット、調査時に使用したアンケート)

レーザーポインター

※成果物の配布は、『禁止』とさせていただきます。あらかじめご了承ください。

研究テーマ (発表タイトル)

NMC17～留学生と企業のマッチング～

※必ず<企画シート作成上の注意>を確認してから、ご記入をお願いいたします。

## 1. 研究概要 (目的・狙いなど)

日本政府は留学生の日本での就職率 5 割を目指している。来春には規制が緩和され、留学生に対して追い風も吹いている。日本で就職したいという意思がある留学生が多い一方、実際の就職とあまり結びついていない。留学生が日本で納得のいく就職を行い、人手不足の日本企業において活躍できるような手助けを行う

## 2. 研究テーマの現状分析 (歴史的背景、マーケット環境など)

現状分析は主に 3 点である

### ①留学生

日本で就職したい意思がある留学生が、実際には就職できていない現実がある。

明治大学中野キャンパスで 95 人に行ったアンケートでは、82%の留学生が日本で就職に関心を持っている。そして、その中の

75%が就職について困ったことがあると回答している。その内訳の大多数は日本語能力と就活情報の不足であった。実際に企業で働いている社会人に会って得られるノウハウについても受容がある。

## ②社会・企業

留学生の日本での就職は増加傾向にある。

大学は留学生を誘致しようと英語で取れる学位などの設置を進めている

企業にとっては受け入れ体制が整っていない、また優秀な学生と出会う機会が無い、留学生の学力を把握できないことなどが、留学生採用の障壁になっている。

## ③現在の支援

企業と留学生間の繋がりが少ない。また繋がりがあっても一時的で継続性が少ない。

### 3. 研究テーマの課題

- ・就職したい気持ちがあるにもかかわらず、情報不足などで困っている
  - ・留学生を受け入れたいが、留学生の実状がわからない、また受け入れ態勢が整っていないので受け入れられない
  - ・一方的で短期的な支援が多い
- ↓
- ・実際に企業の社会人に会うことで得られる情報
  - ・留学生と交流する機会がない、また留学生の能力を知らない
  - ・継続的に支援を行う

### 4. 課題解決策（新たなビジネスモデル・理論など）

17 班・留学生・企業の三者

17 班は外部エージェント、内部エージェント、元留学生社会人などを囲い込み、留学生のニーズによってこれらの人々の力を貸す

17 班→留学生

留学生支援。セミナーの開催や相談に乗る

17 班→企業

企業支援。ビザの手続など。

留学生↔企業

相互支援。座談会の開催。留学生は日本の企業理解につながる。企業は留学生の能力把握ができる。

この活動を 17 班が企業に周知していくことで、留学生の市場価値を高める。

### 5. 研究・活動内容（アンケート調査、商品開発など）

協力して下さる社会人に声かけをし、座談会に招待

参加希望の留学生を 20 名程度集める

留学生と社会人の座談会開催（総合支援）

### 6. 結果や今後の取り組み

イベントの開催を引き続き行う

企業に対して、この取り組みについて意見を伺う

内部・外部エージェントに対しても意見を伺う

## 7. 参考文献

・外国人留学生の就職促進について 文部科学省（参照 2018.8.21）

[https://www.jasso.go.jp/gakusei/career/event/guidance/\\_\\_\\_icsFiles/afieldfile/2017/07/04/12\\_h29guidance\\_ryuugakusei-session\\_monkasyou.pdf](https://www.jasso.go.jp/gakusei/career/event/guidance/___icsFiles/afieldfile/2017/07/04/12_h29guidance_ryuugakusei-session_monkasyou.pdf)

・明治大学に在籍する外国人留学生の方へ（参照 2018.8.21）

[https://www.meiji.ac.jp/cip/student\\_support/index.html](https://www.meiji.ac.jp/cip/student_support/index.html)

・「外国人雇用状況」の届け出状況まとめ（平成 29 年 10 月末現在） 厚生労働省（参照 2018.8.21）

<https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000192073.html>

・人材育成と能力開発の現状と課題に対する調査 厚生労働省（参照 2018.8.21）

<http://www.jil.go.jp/press/documents/20170831.pdf>

・事業内容 一般社団法人留学生支援ネットワーク（参照 2018.8.21）

<https://issn.or.jp/business.html>

・平成 28 年における留学生の日本企業等への就職状況について 法務省（参照 2018.8.21）

<http://www.moj.go.jp/content/001239840.pdf>

・外国人労働力について 内閣府（参照 2018.8.21）

[http://www5.cao.go.jp/keizai-shimon/kaigi/minutes/2018/0220/shiryo\\_04.pdf](http://www5.cao.go.jp/keizai-shimon/kaigi/minutes/2018/0220/shiryo_04.pdf)

・外国人留学生の就職支援について 文部科学省（参照 2018.8.21）

<http://www8.cao.go.jp/kisei-kaikaku/suishin/meeting/wg/hoiku/20180305/180305hoiku01.pdf>

・外国人労働者を巡る最近の状況 厚生労働省職業安定局（参照 2018.8.21）

[https://www.jetro.go.jp/ext\\_images/\\_Events/bdb/49facb9d51d120db/session\\_first\\_1.pdf](https://www.jetro.go.jp/ext_images/_Events/bdb/49facb9d51d120db/session_first_1.pdf)

・中小企業の外国人採用 グローバル採用ナビ（参照 2018.8.21）

<https://global-saiyou.com/column/view/25>

・外国人留学生の「就活」 NHK ニュース（参照 2018.8.21）

<https://www.nhk.or.jp/ohayou/digest/2016/07/0714.html>

・グローバル 30 とは 文部科学省（参照 2018.8.21）

[http://www.mext.go.jp/component/a\\_menu/education/detail/\\_\\_\\_icsFiles/afieldfile/2017/03/30/1383779\\_01.pdf](http://www.mext.go.jp/component/a_menu/education/detail/___icsFiles/afieldfile/2017/03/30/1383779_01.pdf)

・外国人留学生進路状況・学位授与状況調査 独立行政法人日本学生支援機構（参照 2018.9.20）

[https://www.jasso.go.jp/about/statistics/intl\\_student\\_d/index.html](https://www.jasso.go.jp/about/statistics/intl_student_d/index.html)

### <企画シート作成上の注意>

※本企画シートは審査の対象となり、予選会・本選の前に、実行委員会から審査員（ビジネスパーソン・大学教員）の方々に事前にお渡しいたします。

※本企画シートは、「日本語」で書かれたものとし、1 チーム・1 点提出してください。また、インナー大会終了後、プレゼン部門にご協力いただいている日経ビジネス様（株式会社日経 BP マーケティング）に大会結果ページを作成いただいております。大会結果ページにはチーム名やご提出いただいた本企画シートが掲載されます。

※本企画シートの項目に沿って、ご記入をお願いいたします。各項目に文字数制限はありませんが、1〜7 以外の項目を追加することは「不可」とさせていただきます。

※本企画シートは、インナー大会プレゼン部門実行委員会への連絡事項と企画シート作成上の注意を含め、4 ページ以内に収めてください。実行委員会から審査員に渡す際は、A4 サイズでプリントし、4 ページ目までをお渡しします。

※大会参加申込み時点から、チーム編成の変更(チームの人数・交代など)は、「不可」とさせていただきます。ただし、チームメンバーの留学等やむを得ない事情でチーム編成に変更が生じる場合は、実行委員会(プレゼン局)にご連絡ください。実行委員会側で協議のうえ、ご返答いたします。なお、参加申込書提出時からのチーム名変更は「不可」とさせていただきます。

※企画内容は、未発表の(過去に他誌・HPなどに発表されていない)ものに限ります。ただし、学校内での発表作品は未発表扱いとなります。

※商品写真、人物写真、音楽などを掲載・利用する場合、必ず著作権、版権の使用許諾を得てください。日本学生経済ゼミナール関東部会・日経 BP 社・株式会社日経 BP マーケティングは一切の責任を負いません。

※書籍や新聞等の文献から引用した場合は、出典先(使用した文献のタイトル・著者名・発行所名・発行年月など)を明記してください。統計・図表・文書等を引用した場合も同様に明記してください。また、Web サイト上の資料を利用した場合は、URL とアクセスした日付を明記してください。

※電話番号や住所などの個人情報は記載しないでください。

※パワーポイント内で動画を使用する場合は、必ず「有」とご記入ください。「有」の場合は使用するスライド番号も明記してください。動画を使用する際の注意事項は参加要項に記載しております。

※成果物を使用する場合は、必ず企画シートにご記入ください。企画シートにご記入が無い場合、発表当日のご使用を「不可」とさせていただきます。あらかじめご了承ください。

---

**↑ ここまでを 4 ページ以内におさめて、ご提出ください**